

EN TRYGG OCH BÄTTRE VÄLFÄRD I SÖDERHAMN



Socialdemokraterna
SÖDERHAMN

Handslag mellan S och Kommunal

Socialdemokraterna och Kommunal har tagit ett handslag för att klara framtidens kompetensförsörjning, och också garantera en bra arbetsmiljö och mer inflytande för de anställda inom kommunals avtalsområde inom vård - och omsorg och barn – och utbildning.

Behovet av fler anställda inom vård och omsorg blir större och större

Vi blir fler och fler till antal och vi lever längre. Utvecklingen av förbättrade livsvillkor – som förbättrad arbetsmiljö, 8 timmars arbetsdag, äldreomsorg, förskola, god tillgång till mat, hög boendestandard, utökade vaccinationsprogram, ökad jämlikhet – och framväxten av högkvalitativ vård och omsorg gör att samhällets utmaningar ser annorlunda ut än tidigare. Medborgare vill känna sig hörda, sedda och välkomna. De som arbetar inom vård och omsorgsyrken ska när de utför sina arbetsuppgifter känna att de har rätt förutsättningar att ge detta till dem de möter i sitt dagliga arbete.

Vård och omsorg spelar under olika skeenden av livet en viktig roll

Genom hela livet vill vi att medborgares möte med vård och omsorg, vare sig det handlar om ett tillfälligt besök eller om det handlar om exempelvis vistelse på ett fritidshem, ska vara det bästa. Kraven på moderna och tillgängliga välfärdsinsatser kommer att öka, och det görs bäst genom att välfärdens proffs ges och får vara de proffs som de är och vill vara.

För att klara detta behöver

fler unga utbildas till och dessutom behöver fler stanna kvar i välfärdsyrkena. För det behövs satsningar för att öka attraktiviteten. De som arbetar inom vård, förskola och omsorg behöver i större utsträckning än idag känna att de kan vara med och påverka sin arbetssituation. Förbättrade möjligheter till inflytande och medbestämmande är avgörande.

UTBILDNINGSKONTRAKT

- Införa utbildningskontrakt för de elever som utbildar sig till undersköterska genom en utbildningsanordnare i Vård och omsorgs college eller utbildar sig till barnskötare på gymnasiets Barn- och Fritidsprogram. Kontrakten innebär att elever som efter genomförd godkänd utbildning och som delar arbetsgivarens värdegrund får en anställning på heltid och enligt gällande kollektivavtal inom kommunens verksamheter. Eleverna ska ha en anställning inom tre månader.

INFLYTANDE

- Ett gemensamt lokalt arbete ska starta för att förbättra inflytande och medbestämmande för alla yrken i kommunals avtalsområde, genom att partsgemensamt upprätta en handlingsplan. Inflytande och medbestämmande ska i större utsträckning gälla vid frågor som rör arbetsmiljö, arbetstider, arbetsvillkor, upphandlingar och löner.

TRYGGHET

- Alla anställningar ska vara trygga och övergång till tillsvidareanställningar ska alltid ske efter 720 dagar oavsett anställningsform. Anställningsformer ska inte staplas på varandra. Heltid som norm och en sammanhållen arbetsdag är grunden i en trygg anställning. Detta innebär att delade turer inte ska tillämpas i Söderhamns kommun.

KLÄDER

- Alla anställda ska ha tillgång till arbetskläder och arbetskor utifrån behovet inom respektive verksamhet.



Mats Hedberg, Kommunal och Alexandra Gard, Socialdemokraterna

ETT TRYGGARE SÖDERHAMN

Vi vill se ett starkare samhälle med mer resurser till skolan och sjukvården. Sverige ska vara ett modernt välfärdsland som bygger på sammanhållning. Det är så vi skapar ett tryggare Sverige.



Socialdemokraterna
SÖDERHAMN